



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 101 del 17/06/2026

OGGETTO: Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. , n. 80/2021 , convertito dalla L. n. 113/2021 , del D.P.R. n. 81/2022 e del D.M. n. 132/2022 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 72/2026 .Prima modifica e aggiornamento Sezione 3 : Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2026

L'anno 2026 il giorno 17 del mese di giugno alle ore 13:04 presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune sono presenti ed assenti:

Assessori	Presenti	Assenti
Mariarosaria De Bartolomeo	Si	
Salvatore Fai		Si
Maurizio Spagnolo	Si	
Giovanni Rollo	Si	
Fabrizio Stefanizzi	Si	
Daniela Patera	Si	

e, quindi, ne risultano presenti n. 5 e assenti n.1.

Assume le presidenza il Signor Dott.ssa Mariarosaria DE BARTOLOMEO in qualità di IL SINDACO.

Partecipa il Segretario Generale Signor Dott. Pierluigi CANNAZZA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nella seguente maniera:

- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 04/06/2026 attestando, contemporaneamente, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, firma Avv. Anna Maria MARASCO
- il Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE ed il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, ha espresso, sulla proposta di provvedimento, parere Favorevole in data 05/06/2026, firma Dott. Cosimo ALEMANNO

Immediatamente eseguibile X

Soggetta a comunicazione S

Soggetta a ratifica ____

Premesso che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 2 del 26.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026-2028;
- con deliberazione n. 3 del 26.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Visto l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che il PIAO, redatto con modalità semplificate in relazione alla dimensione dell'ente, (CON meno di 50 dipendenti), è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

- sezione 1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione e analisi del contesto esterno ed interno ;
- sezione 2 Valore pubblico, performance ed anticorruzione ;
- sezione 3 Organizzazione e Capitale umano;
- sezione 4 Monitoraggio.

Tenuto presente che le Sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali;

in particolare la sezione 3.ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO contiene, fra le altre, la Sottosezione Struttura organizzativa: che e illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con individuazione degli interventi e delle azioni necessarie programmate all'interno della sottosezione "Valore Pubblico, la Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" che indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Dato atto che con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui al succitato art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano dei Fabbisogni è confluito in esso quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano;

Richiamata la Delibera n. 72/2026 con la quale veniva approvato il *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132;*

Precisato che l'Amministrazione al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in funzione degli obiettivi che si intendono realizzare nel periodo di riferimento aveva stabilito;

Considerato che l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, ove sopravvengano esigenze diverse tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, oltre che modifiche normative che ne rendano possibile una riconsiderazione;

Rilevato che questo Ente ha rilevato la necessità straordinaria ed urgente di rafforzare i servizi del Corpo di Polizia locale mediante incremento temporaneo del personale operativo per i motivi che seguono:

il territorio comunale peraltro è interessato a partire dalla stagione estiva e sino al termine dell'anno solare da una serie di manifestazioni pubbliche e religiose che richiedono impiego continuativo del personale del Corpo di Polizia Locale;

il periodo estivo è caratterizzato da eventi culturali, ricreativi e di intrattenimento e da maggiore concentrazione di persone;

il periodo autunnale è contrassegnato dalla riapertura dei plessi scolastici e dallo svolgimento di manifestazioni locali tradizionali;

il periodo invernale culminerà con le festività natalizie e di fine anno, eventi che comportano incremento esponenziale del traffico veicolare, del commercio su aree pubbliche e private e della necessità di presidio del territorio a tutela della sicurezza pubblica e del patrimonio comunale;

Dato atto che l'attuale dotazione organica del Corpo di polizia Locale non consente di far fronte in via ordinaria a tali eccezionali temporanee esigenze pena la compromissione dei livelli minimi di sicurezza ed efficienza delle prestazioni lavorative;

Considerato che:

si rende necessario aggiornare la sezione "Piano dei fabbisogni del personale" in ragione di dette sopravvenute esigenze organizzative e di servizio e di corretta gestione nel rispetto della complessa normativa che disciplina la materia di seguito evidenziata che pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

in particolare è necessario in particolare apportare modifiche ed integrazioni al suddetto P.I.A.O. 2026-2028, nella Sez.3.3. disponendo l'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 18 ore e per la durata di mesi 6, e comunque sino al 31.12.2026, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di Agente Polizia locale - Area degli Istruttori;

Considerato che i tempi tecnici necessari all'espletamento della procedura trasparente e selettiva a tempo determinato consentiranno l'effettiva immissione in servizio del personale nel corso della stagione estiva consentendo di dispiegare l'efficacia del potenziamento per il periodo su indicato;

Ritenuto pertanto che l'assunzione a tempo determinato di n. 3 agenti di polizia locale a tempo determinato e parziale dalla data di sottoscrizione del contratto risponda pienamente alle finalità di flessibilità e temporaneità dell'azione amministrativa garantendo la continuità dei servizi di vigilanza nonché il ristoro psico fisico del personale di ruolo fortemente sollecitato dalle attività di istituto;

Evidenziato che al fine di dare immediata copertura finanziaria alla spesa per il personale e ai relativi oneri riflessi ed IRAP, al fine di consentire l'immediata indizione di procedura selettiva si rende necessario apportare con urgenza una variazione agli stanziamenti di bilancio di previsione 2026-2028 (annualità 2026) per l'importo stimato in € 18800,25 oltre oneri riflessi per € 4474,47 ed € 1598,02 per IRAP e quindi per complessivi € 24872,73;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 ogni provvedimento di spesa inerente le risorse umane deve essere coerente con i documenti di programmazione flessibile aggiornata in corso d'anno per recepire le mutate esigenze organizzative ed occupazionali dell'Ente a condizione che sia garantita la relativa e contestuale copertura economico- finanziaria;
- si rende pertanto necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3. del PIAO 2026-2028 - già approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 30.03.2026 - che non ricomprende le predette assunzioni a tempo determinato;

Visto pertanto l'allegato A) "Relazione tecnica e illustrativa della modifica sottosezione 3.3. Fabbisogno del personale del PIAO 2026-2028" con annessi prospetti di calcolo della spesa e verifica dei valori soglia di sostenibilità finanziaria;

Tenuto conto che :

con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 (tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009) il limite di spesa è pari ad € 91.284,04 (50% di € 182.568,08);
attualmente vi è una unità di personale a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali (Ufficio di staff del Sindaco) appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ, e una dipendente in regime di scavalco condiviso con altro Ente per n. 12 ore dal sino al mese di agosto p.v. . La complessiva spesa è pari ad € 17.997,39.

Dato atto che con Delibera di C.C. n. 13 del 28.04.2026 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025 ai sensi dell'art. 227 del D.LGS. n. 267/000 e ss.mm.ii.;

Dato atto che a seguito del trasferimento per mobilità del comandante della Polizia Locale a decorrere dal 1 giugno 2026, si è resa disponibile una quota di capacità assunzionale e di budget finanziario precedentemente destinata alla copertura del relativo posto a tempo pieno e indeterminato;

Considerato dunque che le somme relative al trattamento economico dei citati posti risultano già stanziare ed allocate nel bilancio di previsione 2026/2028, macroaggregato 101 "redditi da lavoro dipendente";

Ritenuto pertanto di destinare le risorse resesi temporaneamente vacanti al finanziamento dei 3 contratti di lavoro a tempo determinato e parziale;

Atteso che tale operazione, non comportando incremento della spesa complessiva di personale già autorizzata con il bilancio di previsione , garantisce la neutralità finanziaria ed il rispetto degli equilibri di bilancio dell'Ente nonché del valore soglia di sostenibilità finanziaria ex D.M. 17 marzo 2020;

Visti:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi del disposto di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 267/2000;

- il parere dell'Organo di Revisione economico finanziaria (verbale prot. n. -----) espresso ai sensi dell'articolo 239, comma 1, lettera b), n. 2, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, allegato alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli ed unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. DI AGGIORNARE e MODIFICARE** in conseguenza delle esigenze straordinarie e temporanee descritte in premessa e per l'effetto della copertura finanziaria garantita al punto precedente , la sottosezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni del personale " del PIAO 2026/2028 inserendo la previsione di assunzione a tempo determinato e parziale di n. 3 unità con profilo di "Agente Polizia Locale " - Area degli Istruttori per l'annualità 2026 il cui costo è pari a complessive € 24.872,73, come analiticamente rappresentato nella Relazione tecnica di aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, allegata alla presente;
- 3. DARE ATTO che** che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto trova copertura finanziaria mediante utilizzo delle risorse finanziarie già stanziare nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, resesi disponibili a seguito della cessazione del Comandante della Polizia locale per mobilità a far data 1 giugno 2026, come meglio precisato nella narrativa del presente atto;
- 4. DI TRASMETTERE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028, come modificato con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, numero 113;
- 7. DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di darvi attuazione, con successiva e separata unanime votazione, deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott.ssa Mariarosaria DE BARTOLOMEO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

N. 1037 di registro di pubblicazione.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Città per 15 giorni consecutivi.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

☒ Dichiarazione di immediatamente eseguibilità (art. 134, comma 4, T.U.E.L. D.LGS. 267/2000).

☐ Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione.

Veglie, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierluigi CANNAZZA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.



COMUNE DI VEGLIE Provincia di Lecce

PRIMA MODIFICA E AGGIORNAMENTO AL PIAO 2026/2028 (Già approvato con Delibera di giunta Comunale n. 72 del 30.03.2026)

SEZIONE 3 PIAO "Organizzazione e capitale umano"

3.3 Sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale

La presente costituisce nota illustrativa e giustificativa all'aggiornamento parziale della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028 per l'annualità 2026. Il presente aggiornamento si rende necessario per programmare l'assunzione **a tempo determinato e parziale** di n. 3 unità con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Area degli Istruttori -), al fine di potenziare i servizi di controllo del territorio e sicurezza urbana a partire dalla stagione estiva e fino al periodo invernale 2026.

L'inserimento di tali figure mira a garantire l'indispensabile potenziamento dei servizi di controllo del territorio, di vigilanza stradale, di polizia commerciale e di sicurezza urbana, in corrispondenza dell'ampio arco temporale che va dall'imminente stagione estiva (caratterizzata da eventi e flussi turistici) sino ai successivi periodi autunnale e invernale 2026 (ripresa scolastica, fiere locali e festività natalizie).

Richiami normativi e premesse

Con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui al succitato art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano dei Fabbisogni è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano.

In tema di assunzioni è opportuno ricordare nella fattispecie:

; ART. 33, "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni in legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale al comma 2 stabilisce: *«i comuni che si collocano al di sotto del valore-soglia di riferimento, come fissato all'art. 4 del DPCM del 17 marzo 2020, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia. In ogni caso, in questa prima fase, l'eventuale potenzialità espansiva può esplicarsi progressivamente nel rispetto degli incrementi annuali di cui all'art. 5 del medesimo decreto attuativo*

«pertanto, i comuni che registrato un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia

di riferimento, possono incrementare annualmente la spesa di personale riferita all'anno 2018 in misura non superiore al valore percentuale riportato nella Tabella 2 di cui all'art. 5 del decreto attuativo, ancorché nel rispetto del valore soglia;

°nel contempo, tale limitazione alla dinamica di crescita può essere derogata qualora l'ente disponga di resti assunzionali (ossia facoltà assunzionali residue) degli ultimi 5 anni, antecedenti all'anno 2020 purché non ecceda valore-soglia di riferimento. In tal senso, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del sopra citato DPCM attuativo,

“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;

Dal 1° gennaio 2025 sono rientrate in vigore le disposizioni dell'articolo 33 del DI 34/2019 per gli enti virtuosi e per quelli non virtuosi e si applicano due importanti novità.

In primo luogo, gli enti virtuosi (cioè quelli che hanno un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto dell'Fcde inferiore alla soglia fissata dai decreti attuativi) potranno aumentare la spesa del personale, quindi effettuare nuove assunzioni, a condizione che rimangano all'interno della predetta soglia.

Sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento di questi aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 o di poter usare i risparmi derivanti dalla mancata utilizzazione delle capacità assunzionali dei cinque anni precedenti l'entrata in vigore del citato decreto legge n. 34/2019. Per gli enti non virtuosi scatta il tetto alle capacità assunzionali del 30% dei risparmi delle cessazioni.

Pertanto si dovrà prendere in considerazione esclusivamente il valore corrispondente della Tabella 1, che consente un incremento delle spese di personale rispetto a quelle da ultimo rendiconto approvato e, nel caso di specie, verificare se l'Ente rientra nella fascia di sostenibilità finanziaria cd. Virtuosa

VERIFICA DELLA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA (D.M. 17 MARZO 2020)

Capacità assunzionale dell'Ente e verifica degli spazi assunzionali

Va considerato che con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 28.4.2026 è stato approvato il Rendiconto di gestione relativo anno 2025 e che, pertanto, la definizione della capacità assunzionale del calcolo della sostenibilità finanziaria è effettuata sulla base dei dati in esso contenuti.

Alla luce di quanto sopra esposto, ed a seguito dell'approvazione dell'ultimo rendiconto approvato questo Ente (**2025**) **con riferimento** presenta un rapporto spese del personale/entrate correnti, calcolate come sopra specificato, pari al **21.37%** e pertanto si colloca al di sotto del valore di soglia della propria fascia demografica (27%); conseguentemente, e per quanto disposto dalla normativa sopracitata, può incrementare le spese del personale delle percentuali definite dal medesimo decreto;

Visto l'allegato prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2023/2024/2025, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio:

Calcolo delle entrate correnti			
Entrate correnti	2023	2024	2025
	9.504.869,54	9.836.568,96	10.029.252,76
FCDE assestato			559.311,10

Questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) popolazione 10000-59999 Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020 **27,00%** e avendo registrato un rapporto **tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 21,37%%**, **si colloca nella fascia dei COMUNI VIRTUOSI.**

Può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 la propria fascia demografica di appartenenza.

Nel caso di specie deve tenersi conto espressamente che:

con riferimento alle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 (tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009) il limite di spesa è pari ad € 91.284.04 (50% di € 182.568,08);

è attualmente impegnata la spesa per il personale di Staff (art. 90 TUEL) per € 13603.47 (comprensivi di 13 mensilità) per trattamento stipendiale, € 3237.62 per oneri ed € 1156.30 per IRAP e quindi per complessivi € 17997.39

è altresì impegnata la spesa per lo scavalco condiviso attivato per il periodo 15.05.2026 al 15.08.2026, stimata in € 3000.00, compresi oneri

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO 2026/2028 – PRIMA MODIFICA PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO -

Si rende necessaria la modifica della sezione 3.3. del PIAO 2026/2028, già approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 73/2026, al fine **di** procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 18 ore e per la durata di mesi 6 e comunque sino al 31.12.2026 di n. 3 unità di personale con profilo professionale di Agente Polizia locale - Area degli Istruttori al fine di rafforzare i servizi del Corpo di Polizia locale.

L'attuale dotazione organica del Corpo di polizia Locale non consente infatti di far fronte in via ordinaria alle eccezionali temporanee esigenze pena la compromissione dei livelli minimi di sicurezza ed efficienza delle prestazioni lavorative spiegate esaurientemente in correlata delibera di Giunta che approva la modifica dei fabbisogni del personale;

QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA E INDIVIDUAZIONE DELLA COPERTURA

A seguito del trasferimento per mobilità del Comandante della Polizia Locale, formalizzato in data 31.05.206, ultimo giorno di servizio presso il Comune di Veglie, si è generata un'immediata economia di spesa sul Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028, annualità 2026, precedentemente destinata a garantire il trattamento economico fondamentale ed accessorio della citata figura apicale (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni

Le risorse finanziarie resesi temporaneamente vacanti sul bilancio dell'anno corrente vengono parzialmente riutilizzate per il finanziamento dei n. 3 contratti temporanei.

La spesa complessiva presunta per i n. 3 Agenti di Polizia Locale, parametrata su una durata contrattuale di **mesi 6** a tempo parziale, viene stimata e quantificata € 18800.25 oltre oneri riflessi per € 4474.47 ed € 1598.02 per IRAP; per complessive € 24872.73 il plafond assunzionale, al netto di IRAP è pari ad € 23274,72, come da prospetto analitico allegato.

Si evidenzia ancora che la presente programmazione per l'assunzione di n. 3 agenti a tempo determinato possiede carattere di **assoluta neutralità finanziaria**) e, pertanto, non altera l'indicatore di sostenibilità dell'Ente, garantendo l'invarianza strutturale della spesa e il pieno rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio

RISPETTO VINCOLI LAVORO FLESSIBILE – ART. 9 , C.28 D.L. 78/2010

La spesa programmata per l'attivazione dei n. 3 contratti a tempo determinato rispetta pienamente i limiti stringenti previsti in materia di ricorso al lavoro flessibile.

Nello specifico ai sensi dell'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 (tenuto conto della certificazione delle spese relative all'anno 2009) il limite di spesa è pari ad € 91.284.04 (50% di € 182.568,08);

la spesa impegnata per il personale di Staff (art. 90 TUEL è pari ad € 13603.47 (comprensivi di 13 mensilità) per trattamento stipendiale, € 3237.62 per oneri ed € 1156.30 per IRAP e quindi per complessivi € 17997.39

la spesa stimata per lo scavalco condiviso attivato dal al è pari ad € 3000.00

la spesa residua disponibile è di circa 70287.45 dei n. 3 agenti polizia locale e pertanto vi è ampio margine residuo disponibile per le assunzioni oggetto della presente modifica del PIAO 2026/2028

Si attesta ad ogni buon conto il rispetto dei limiti di cui al DM 17/03/2020 atteso che l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato *per l'anno 2026 è pari ad € 2492348,22 (come riportato in tabella sopra "Determinazione limite di spesa personale 2026")* fatto salvo il rispetto del limite di cui al comma 557 art. 1 Legge 296/2006 che comunque è pure rispettato.

RIMODULAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO

Per l'effetto di quanto sopra illustrato e motivato, la programmazione delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2026, contenuta nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, viene integrata e modificata inserendo la succitata previsione di reclutamento.

TABELLA 2

Determinazione della spesa per il personale e delle facoltà assunzionali (anno -----)	VERIFICA SPESA PERSONALE RENDICONTO 2025
DM 17/03/2020 - Circolare 13/05/2020	
MACROAGGREGATO BDAP:	2.055.979,83
U.1.01.00.00.000	0,00
U1.03.02.12.001	0,00
U1.03.02.12.002	0,00
U1.03.02.12.003	0,00
U1.03.02.12.999	0,00
IRAP	125.870,83
Totale	2.128.116,18
IRAP (detrarre)	155.121,53
Totale spesa personale al netto dell'IRAP	1.972.994,65

TABELLA 2 DA INSERIRE NELLA TABELLA

VERIFICA CALCOLO VALORE SOGLIA		
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2025	1.972.994,65	
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2023	9.504.869,54	9504869,54 2023
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2024	9.836.568,96	9836568,96 2024
TOTALE ENTRATE CORENTI ESERCIZIO 2025	10.029.252,76	10.029.252,76 2025
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	29.370.691,26	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	9.790.230,42	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2025	559.311,10	
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	9.230.919,32	
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	21,37	
INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 3	FASCIA (F-)	
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,00%	INDICARE IL VALORE SOGI

MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (E=BxD)	2492348,22
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (E)	519.353,57

ART. 4 DM 17/3/2020	
TABELLA 1	
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
i	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre

ART. 4 DM 17/3/2020	
TABELLA 3	
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
i	Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre

