



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 87 Settoriale del 14/03/2024

Numero 188 Reg. Generale del 14/03/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E NON AMMESSI ALLE PROVE D'ESAME

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di MARZO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamata la deliberazione n. n.109 del 12.12.2023 recante *Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione Sezione 3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) triennio 2023/2025 e piano annuale 2023*, con la quale la Giunta Comunale ha:

modificato e aggiornato la Sezione 3 - Sottosezione di Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 7/2023;

modificato e integrato il piano del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 stabilendo *la modifica della modalità di selezione a tempo pieno e indeterminato del Funzionario Tecnico - Area Funzionari e della Elevata Qualificazione - CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 da assegnare al Settore 7 "Lavori Pubblici e politiche energetiche", attualmente affidato ad interim ad altro Responsabile di Settore, prevedendo lo svolgimento di concorso pubblico - in luogo della mobilità volontaria - stante la specificità della professionalità richiesta;*

Dato atto che:

- lo scrivente ufficio ha attivato la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. -166 del 4.01.2024 inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in riscontro a detta nota il Dirigente della sezione politiche e mercato del lavoro Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti. Sono decorsi i termini di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 senza altre comunicazioni e, quindi, senza che vi sia stata assegnazione di personale in disponibilità.

Considerato che, giusta determinazione dirigenziale n. 117 del 6 febbraio 2024 questo Ente ha indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di tre posti a tempo pieno e indeterminato di *Funzionario tecnico* con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) del Comparto Funzioni Locali, ci attribuire di cui uno riservato ai volontari delle Forze Armate (indipendentemente dalla posizione nella graduatoria di merito, purché idonei), ai sensi dell'art. 1014, commi 1, *lett. b*), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010

Richiamati in particolare:

- l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui "1. *L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti (...) avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, (...) disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.* 2. *All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio,*

unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dai bandi di concorso. 2-bis. A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";

il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 che disciplina le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 1, comma 1, secondo cui "Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le Regioni e gli enti locali, per le attività di cui articolo 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione";

Richiamato inoltre il D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che ha profondamente innovato la disciplina previgente e, in particolare, gli artt. 3 rubricato "Bando di concorso" e 4 (Procedura di partecipazione tramite il Portale InPA).;

Osservato inoltre che:

- ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, come novellato dal D. Lgs. n. 20/2012, "1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato: a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- ai sensi dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, "le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta"; • in base a tale quadro normativo, anche il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere UORCC.PA prot. 0006373 del 7 febbraio 2013, ha chiarito che l'ambito soggettivo di applicazione dell'articolo 1014, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, nella parte in cui prevede l'obbligo della riserva di posti, è definito dal primo periodo della disposizione che, inequivocabilmente, richiama tutte le pubbliche amministrazioni, ossia quelle di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- questa Amministrazione ha maturato una quota di riserva residua che occorre maggiorare di quella derivante dall'indizione della presente procedura concorsuale;

- per l'effetto, nell'ambito del concorso in rassegna si applica la riserva del posto in favore dei volontari delle Forze Armate, (indipendentemente dalla posizione nella graduatoria di merito), ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, fermo restando tuttavia che il posto non utilizzato per la riserva verrà attribuito a vantaggio dei non riservatari;

Preso atto che:

- il bando di che trattasi è stato pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Veglie e sul Portale Unico del Reclutamento - inPA dal nonché sul sito istituzionale www.comuneveglie.it;

- il termine per la presentazione delle domande era fissato perentoriamente alle **ore 23:59 del 26.02.2024**;

Visto l'art. 6 -rubricato "Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione al concorso" che recita "La presentazione della candidatura al concorso deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> – secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale corredata del proprio curriculum vitae. Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, e compilando il format di candidatura

La registrazione, la compilazione e l'invio e della domanda devono essere completati entro e non oltre il ventesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente e nel Portale di Reclutamento inPA. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno seguente non festivo.

Constatato che, nei termini assegnati per la presentazione delle candidature, risultano acquisite sulla piattaforma del Portale Unico del Reclutamento - inPA n. 24 domande di partecipazione;

Atteso che:

- secondo quanto previsto dall'art. 11 , primo periodo, del bando di concorso, "Qualora pervengano un numero di domande di partecipazione superiore a 50 (cinquanta), la Commissione si riserva di la facoltà di espletare una prova preselettiva. OMISSIS

Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore o pari a 50- stabilito nel bando per il successivo accesso alle prove concorsuali - la preselezione non avrà luogo ed in ogni caso sono ammessi a dette prove i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso OMISSIS

Si precisa che l'elenco dei candidati ammessi con riserva sarà reso disponibile esclusivamente in forma anonima attraverso l'apposito "codice identificativo" attribuito a ciascun candidato con la presentazione della domanda di partecipazione on- line e presente sulla stessa. ..

- il numero di candidature pervenute è inferiore a quello previsto per l'espletamento preliminare di una prova preselettiva ed occorre procedere in questa sede alla verifica in ordine all'ammissibilità delle stesse;

Richiamato l'art. 14, rubricato "**Procedure di ammissione**" del vigente Regolamento in materia di procedure per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione 10/14 del Commissario Prefettizio secondo il quale ... "La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal Regolamento e dal bando per l'ammissione ai concorsi avviene a cura del Responsabile del Settore competente in materia di personale, il quale adotta una determinazione di ammissione e/o di esclusione dalla selezione"

Visto l'art. 9 del bando di concorso in esame secondo cui "Comporta l'esclusione dalla selezione":

- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art 6 del presente Bando (portale del reclutamento – cui si accede dal link <https://www.inpa.gov.it/>) - e/o richiamate dal presente bando o il ricevimento della domanda oltre il termine stabilito per legge;
- la mancanza delle dichiarazioni utili a consentire l'identificazione del candidato, nonché dei dati che consentano di contattarlo;
- la mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla presente procedura;
- la mancata allegazione dei documenti richiesti di al punto " Documenti da allegare alla domanda "; la mancata allegazione può essere sanata solo con riferimento se il versamento della tassa di concorso è avvenuto entro il termine di scadenza del bando.

Esaminate quindi le domande di partecipazione dei 24 candidati - agli atti dell'Ufficio personale trattamento giuridico - indicati nell'elenco allegato, ove si riportano gli esiti istruttori;

Osservato che, in generale, la presentazione di ciascuna candidatura tramite la piattaforma inPA prevede già un filtro ostativo rispetto alle domande tardive atteso che la configurazione del format di domanda collegato al bando di concorso non consente l'inoltro della stessa decorso il termine ultimo di presentazione delle domande ;

Dato atto tuttavia che in esito ad istruttoria condotta dalla scrivente Responsabile, in ragione di quanto autodichiarato in sede di registrazione al Portale Unico del Reclutamento:

- n.14 candidature risultano prive del requisito di partecipazione di cui all'Art. 5, punto 3, del Bando di Concorso ;
- n. 5 risultano prive dei requisiti di partecipazione di cui all'Art. 5, punto 3 e punto 5 del Bando di Concorso
- n. 1 risulta priva dei requisiti di partecipazione dei requisiti di partecipazione di cui all'Art. 5, punto 3, punto 4 e punto 5 del Bando di Concorso

Rilevato quindi che, all'attualità, le candidature ammesse alle prove d'esame sono n. 4 , fermo restando che i requisiti richiesti sono stati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, "Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata" (art 9 Bando concorso ultimo cpv);

Ritenuto, per quanto sopra esposto, ad esito dell'istruttoria condotta dalla scrivente Responsabile di disporre l'ammissione al concorso pubblico in oggetto di 4 candidati e l'esclusione di n. 20 candidati tutti riportati nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, identificati attraverso il codice identificato (codice ID) assegnato in maniera univoca a ciascuna domanda dalla piattaforma inPA;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato

1.PRENDERE ATTO che risultano pervenute tramite piattaforma del Portale Unico del Reclutamento - inPA – n. 24

(ventiquattro) domande di partecipazione al concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di *Funzionario Tecnico* – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (del CCNL Comparto Funzioni Locali);

2.DISPORRE, ad esito dell'istruttoria condotta dalla scrivente Responsabile del procedimento:

-l'ammissione al concorso pubblico in oggetto di n. 4 candidati riportati nel prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, identificati attraverso il codice identificato (codice ID) assegnato in maniera univoca a ciascuna candidatura dalla piattaforma inPA;

- l'esclusione al concorso pubblico in oggetto di n. 20 candidati riportati parimenti nel sopracitato prospetto in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, identificati attraverso il codice identificato (codice ID) assegnato in maniera univoca a ciascuna candidatura dalla piattaforma inPA

3.PRECISARE che le 4 candidature sono ammesse alle prove d'esame in ragione delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che quindi l'ufficio provvederà alla verifica in ordine al possesso dei requisiti, fermo restando che *“Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata”*, in ossequio a quanto previsto dal bando in oggetto;

4.TRASMETTERE il presente provvedimento, unitamente alla documentazione inerente al concorso pubblico in oggetto, alla nominanda Commissione esaminatrice;

5.PUBBLICARE copia dell'elenco allegato nella pagina dedicata alla selezione in oggetto della sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente nonché nella pagina dedicata a tale procedura sul Portale Unico del Reclutamento - inPA

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 421

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 14/03/2024 al 29/03/2024 all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Dott. Pierluigi CANNAZZA**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.