



COMUNE DI VEGLIE

(Provincia di Lecce)

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL

2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO Personale: Trattamento Giuridico

Numero 108 Settoriale del 22/03/2023

Numero 193 Reg. Generale del 22/03/2023

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO, EX ART. 7 D. LGS. N. 165/2001, RISPETTIVAMENTE IN FAVORE DI UN ESPERTO TECNICO E DI UN ESPERTO DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR. D.L. N. 36 DEL 30.04.2022 AVENTE AD OGGETTO "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LEGGE N. 79 DEL 29.06.2022. AVVIO /INDIZIONE PROCEDURA

L'anno 2023 il giorno 22 del mese di MARZO, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **Avv. Anna Maria MARASCO**, Responsabile del 2. SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI ALLA PERSONA - Servizio Personale: Trattamento Giuridico:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
- l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui agli artt.49 e 147 – bis del D.Lgs. n. 267/2000 e di quanto previsto dal vigente regolamento dei controlli interni, che nella fase preventiva di formazione del presente atto si è eseguito idoneo controllo di regolarità amministrativa e che, con la firma apposta in calce all'originale del presente atto, se ne attesta, anche, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamato:

• l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere*

Visto il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto:

• l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018”;*

Dato atto che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria,

Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, pubblicato in G.U. n. 82 del 15 ottobre 2021;

Constatato che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha comunicato che ad esito della suddetta procedura concorsuale si è rilevata la non completa copertura dei posti previsti e, per l'effetto, le amministrazioni interessate possono procedere alla selezione di risorse umane mediante stipula di contratti di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Vista ed Esaminata la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Dato atto che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Veglie è destinatario delle risorse pari ad € 230.197,38 poiché beneficiario di n. 2 finanziamenti come di seguito:

€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni tecniche, (**profilo FT**) alternativamente con profilo junior (ossia con esperienza lavorativa fino a tre anni) o middle (ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni);

€ 115.098,69, finalizzata all'assunzione con contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con un professionista esperto per l'espletamento di funzioni di gestione rendicontazione e controllo (**profilo FG**);

Rilevato che

la suddetta somma è etero-finanziata e l'intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro autonomo è a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

il compenso annuo onnicomprensivo da riconoscere al professionista selezionato ammonta ad euro 38.366,23, a valere integralmente sulle risorse del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 che saranno trasferite a questo Ente dall'Agenzia per la coesione a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto;

Dato atto che:

- è stato esperito interpello interno, pubblicato sul sito istituzionale in data 24 gennaio 2023 finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente ai conferimenti degli incarichi in epigrafe;
- nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto;

Considerato che:

- si rende necessario indire apposita selezione pubblica comparativa finalizzata ad individuare il soggetto cui conferire l'incarico in rassegna e pubblicare apposito Avviso pubblico contenente i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, il quale costituirà *lex specialis* del procedimento
- la procedura di affidamento dell'incarico è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni dell'avviso in allegato al presente atto, a farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di approvare lo schema di Avviso pubblico redatto in conformità ai dettami delle Linee Guida dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che verrà pubblicato integralmente all'Albo pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni, sul sito istituzionale dell'ente nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Selezione professionisti ed esperti;

Accertato che la procedura concorsuale in oggetto non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale, trattandosi di conferimento di incarichi di lavoro autonomo coperto attraverso risorse

etero-finanziate;

la spesa necessaria trova infatti integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto;

Richiamati:

• il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis; • il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato e riportato,

1. DI DARE ATTO della rilevata necessità di conferire gli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 per l'attuazione del PNRR, avendo accertato l'impossibilità oggettiva di provvedervi utilizzando le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente avvalendosi, a tale scopo, delle risorse messe a disposizione dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che, come risultante dall'allegato 1 della Circolare (Registro Ufficiale n. 15001 del 19.07.2022), ammontano a complessivi € 230.197,38, onnicomprensivi, finalizzate all'assunzione con contratti di lavoro autonomo;

2. DI DARE ATTO che il fabbisogno specifico è definito in un esperto in funzioni tecniche profilo professionale FT (Tecnico) e in un esperto di gestione, rendicontazione e controllo profilo professionale FG, da incaricare per lo svolgimento delle attività connesse all'attuazione del PNRR;

3. DI APPROVARE lo schema di Avviso pubblico contenente, tra l'altro, i requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico in oggetto, le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva e i criteri di selezione, e il modello di domanda di partecipazione, da utilizzare per la presentazione della candidatura allegati al presente atto;

4. DI DARE ATTO che l'Avviso oggetto di approvazione costituirà *lex specialis* del presente procedimento

5. DI DARE ATTO che la procedura è finalizzata all'individuazione di profili JUNIOR, ossia Esperto con esperienza sino a tre anni

6. DI DARE ATTO che è stato esperito interpello interno, ad esito del quale non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto;

7. DI STABILIRE che:

- la valutazione delle candidature eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente;

- ai candidati selezionati verrà conferito un incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, che sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

8. DI PRECISARE che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine all'effettivo conferimento dell'incarico;

9. DI DARE ATTO che gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, pari a complessivi euro 230.197,38 (euro 38.366,23 annui per ciascun incarico onnicomprensivi), trovano integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto,

10. DI DARE ATTO che le modalità, anche temporali, della collaborazione, sono definite dallo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale

11. DI DARE ATTO che Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è la scrivente Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona avv. Anna Maria Marasco;

12. DI DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Selezione professionisti ed esperti.

Il presente documento approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Avv. Anna Maria MARASCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. 346

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 22/03/2023 al 06/04/2023
all'Albo Pretorio del Comune.

Veglie, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **Dott. Domenico CACCIATORE**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e
norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati
dell'Ente.