




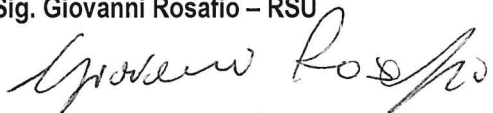
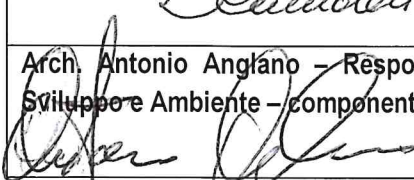
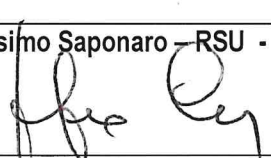
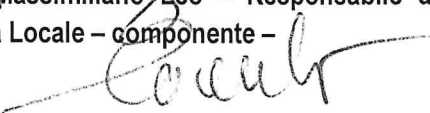
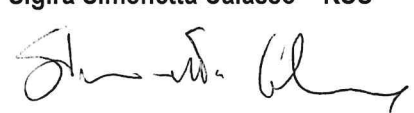


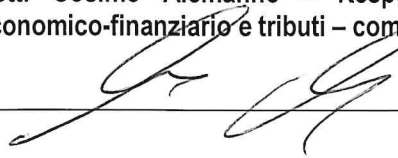
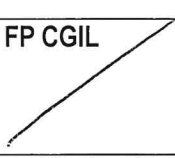
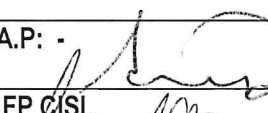

COMUNE DI VEGLIE
Provincia di Lecce

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 14 MAGGIO 2018

L'anno 2018, il giorno 14 del mese di maggio, alle ore presso l'Ufficio del Segretario generale, si è riunita la delegazione trattante, convocata con nota prot. del maggio 2018 con il seguente ordine del giorno:

1. **Sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016.**
2. **Ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività collettiva (risorse decentrate anno 2017). Sottoscrizione**
3. **Regolamento per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 D. lgs 50/2016 e ss.mm.ii.**

Sono presenti:

COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA	RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE
Dott. Domenico Cacciatore - Segretario generale - Presidente 	Sig. Giovanni Rosafio - RSU 
Arch. Antonio Angiano - Responsabile del Settore Sviluppo e Ambiente - componente - 	Sig. Cosimo Saponaro - RSU - 
Avv. Massimiliano Leo - Responsabile del Settore polizia Locale - componente - 	Sig.ra Simonetta Calasso - RSU 
Ing. Mauro Manca - Responsabile Settore Lavori pubblici e pianificazione del territorio 	-  OO.SS. FP C/11
Dott. Cosimo Alemanno - Responsabile Settore economico-finanziario e tributi - componente - 	Sig. Paolo Taurino - FP CGIL 
	Sig. Antonio De Jaco - DI.C.C.A.P. - 
	Sig. Luigi Albetta - OO.SS terr. FP CISL 
	-

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante l'Avv. Anna Maria Marasco.

Viste:



- la Determinazione n. 512/2016 con la quale è stato quantificato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività collettiva per l'anno 2016;
- la delibera di Giunta Comunale n. 87/2017 recante le e Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2016
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.15/2018 che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2016 – come definito in sede di accordo della delegazione trattante sottoscritto dalle parti il 16 gennaio 2018;

Visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n° 165/2001;

- visto l'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999;

Visto il parere favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2016 con le risorse ed i vincoli di bilancio" reso in data 15 febbraio 2018 prot. n.2552 espresso dal Revisore unico dei conti ed inerente l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 16 gennaio 2018, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria;


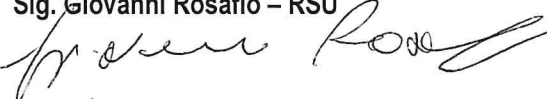
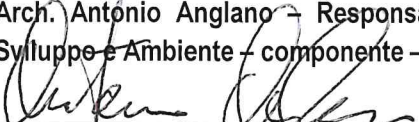



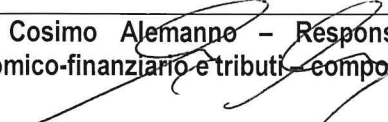




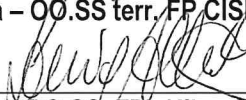
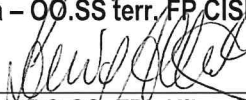
Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 21 febbraio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile;

DATO ATTO che occorre provvedere alla definitiva sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, nel testo allegato al presente verbale.

Le parti, come sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo all'ipotesi siglata in data 16 gennaio 2018, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo dipendenti del Comune di Veglie - anno 2016.

Il presente verbale e l'allegato contratto, letti e confermati, vengono siglati a margine di ogni pagina e sottoscritti per esteso nella pagina finale.

La seduta si chiude alle ore

COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA	RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE
Dott. Domenico Cacciatore – Segretario generale – Presidente 	Sig. Giovanni Rosafio – RSU 
Arch. Antonio Anglano – Responsabile del Settore Sviluppo e Ambiente – componente – 	Sig. Cosimo Saponaro – RSU - 
Avv. Massimiliano Leo – Responsabile del Settore polizia Locale – componente – 	Sig.ra Simonetta Calasso – RSU 
Ing. Mauro Manca – Responsabile Settore Lavori pubblici e pianificazione del territorio 	Sig.ra – OO.SS. FPL UIL 
Dott. Cosimo Alemanno – Responsabile Settore economico-finanziario e tributi – componente – 	Sig. Paolo Taurino – FP CGIL 
	Sig. Antonio De Jaco – OO.SS DI.C.C.A.P: - 
	Sig. Luigi Albetta – OO.SS ferr. FP CISL 
	Sig. OO.SS. FPL-UIL 





CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
"Accordo per il riparto delle risorse decentrate"
ANNO 2016

Allegato al verbale di sottoscrizione definitiva della delegazione trattante del 14 maggio 2018

Risorse stabili	Risorse variabili	TOTALE
165.337,00		

- le risorse come sopra determinate sono destinate a finanziare prioritariamente i seguenti istituti contrattuali:

progressioni economiche effettuate in precedenza	Indennità di comparto Anno corrente	TOTALE
€ 92.498,70	€ 21.808,16	€ 114.306,86

VISTO il comma 236 della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita : "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., **non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;**

A partire dal 1° gennaio 2015, secondo le reiterate indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, più in particolare nella circolare 20/2015 :

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Per l'effetto si da atto che nel corso del quadriennio 2011-2014, il fondo per il salario accessorio non ha mai superato il valore del fondo determinato per l'anno 2010 e pertanto non si è proceduto ad effettuare nessuna decurtazione ai sensi del 1 periodo del comma 2bis dell'art. 9 D.L.78/210 convertito in L. 122/2010, pertanto non ci sono riduzioni da applicare alle risorse stanziare per l'anno 2015 ai sensi del comma 456 della L. 147/2013

Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including the name "Gardas" and other illegible marks.

Handwritten signatures at the bottom right of the page.

Per l'effetto le risorse residue destinate alla contrattazione decentrata ammontano ad € 51.030,14;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 87/2017;

Richiamate le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2016:

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. che autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2015 - come definito in sede di accordo della delegazione trattante sottoscritto dalle parti il 12 aprile 2017

Le parti sottoscrivono in via definitiva il contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente per l'annualità economica 2016 come meglio riportato in dettaglio di seguito:

INDENNITA' DI RISCHIO€. 700,00

ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali:

profilo	cat.	num. add.	mesi di esposiz a rischio
Custode necroforo	B1	1	11
Messo notificatore	B1	1	11

L'indennità di rischio, stabilita in € 30,00 mensili, sarà corrisposta per i periodi di effettiva esposizione a rischio; non compete pertanto per i periodi di assenza dal servizio per qualsivoglia motivo.
La detrazione giornaliera per i periodi di assenza è pari ad 1/126 dell'indennità mensile.

INDENNITA' DI DISAGIO Euro 300,00

Ai fini della corresponsione della indennità di disagio, vengono individuate le seguenti figure professionali che svolgono orario di lavoro spezzato (7,30-10,30 e 12,30- 15,30)

profilo	cat.	num. add.	mesi di esposiz a disagio
Accompagnatore scuolabus	B3	1	9

L'indennità di disagio, stabilita in €. 30,00 mensili, sarà corrisposta per i periodo di effettivo esposizione al disagio, non compete pertanto per i periodi di assenza dal servizio per qualsivoglia motivo.
La detrazione giornaliera per i periodi di assenza è pari ad 1/26 dell'indennità mensile.

MANEGGIO VALORIeuro 1.000,00

E' riconosciuta una indennità specifica a favore del personale che maneggia valori di cassa conformemente alle previsioni di cui all'art.36 delle code contrattuali del 14-9-2000, nella misura che segue:

Importo dei valori maneggiati (in ragione annua)	Euro
Fino a Euro 15.500,00	0,52
Da Euro 15.500,00 ad Euro 31.000,00	1,03
Oltre 31.000,00 euro	1,55

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a maneggiare valori di cassa.

Vengono individuati i seguenti profili:

- Economo
- Istruttore Amministrativo presso l'ufficio Anagrafe

SPECIFICHE RESPONSABILITA'€ 1.200,00

[art. 17, lett. i), CCNL 1-4-1999]

Al personale delle categorie B, C e D al quale è stata attribuita, con atto formale, la responsabilità derivante dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale, di responsabile dei tributi stabilite dalle legge, è riconosciuta un compenso annuo lordo di € 300,00, in presenza di delega completa (delega allo Stato Civile e Anagrafe); € 150 in presenza di delega parziale (solo Stato Civile o Anagrafe)

Vengono inoltre compensate, nella stessa misura, le responsabilità affidate:

- agli addetti all'URP;
- addetto Ufficio Tributi;

Il compenso di cui sopra sarà ridotto in proporzione ai giorni di assenza dal servizio per malattia in ragione di 1/26 dell'indennità mensile.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'€ 0,00

[art. 17, lett. f), CCNL 1-4-1999]

In merito a tale indennità, la delegazione trattante, dopo ampia discussione, in assenza di atti formali emessi dai responsabili di Settore, che abbiano individuato posizioni di lavoro di rilevante responsabilità e del mancato stanziamento delle risorse economiche necessarie a remunerare tali posizioni, stabilisce di non procedere, per l'anno in corso, all'assegnazione di tale compenso.

SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA'

- **servizio di stato civile € 650,00**

Il servizio di pronta reperibilità già istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 9 marzo 1985 , è stato ripreso e approvato con nuova deliberazione di Giunta comunale n. 166 del 10.11.2011 a seguito di contestazione da parte dei servizi ispettivi di Finanza Pubblica, che ne avevano rilevato la non istituzione.

- Il compenso per la pronta reperibilità, come definita dall'art. 23 del CCNL 14 settembre 2000, è stabilito in Euro 10,33 per 12 ore (reperibilità ricadente in giorno feriali) ovvero in €. 20,66 per 12 ore (reperibilità ricadente in giorno festivo). In relazione ad esigenze organizzative la reperibilità può essere frazionata per un numero di ore non inferiore a 4, in questo caso il compenso è maggiorato del 10%; la pronta reperibilità deve comunque essere contenuta nei limiti dello stanziamento assegnato.

TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO AL PERSONALE DI VIGILANZA ART. 24 DEL CCNL 14 SETTEMBRE 2000.....€ 9.000,00

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14 settembre 2000, per particolari esigenze di servizio autorizza il personale addetto alla vigilanza a svolgere attività in giornate festive. Al dipendente che non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto per ogni di lavoro prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett.b) con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.



[Handwritten signature]

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin]

Inoltre su proposta della delegazione trattante, sulla base della relazione predisposta dal responsabile del settore di Polizia municipale, si dispone con decorrenza 1 dicembre 2013, in via sperimentale l'attivazione della turnazione secondo turni stabiliti dal comandante e tenuto conto del personale disponibile.

COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(art. 17, comma 2 lett.a) € 38.180,14

L'art. 17, co.2, lett.a) prevede che la produttività ed il miglioramento dei servizi vengano incentivati attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione, i cui criteri sono stati approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28.12.2011. Tale incentivazione e l'indennità connessa a specifici risultati, poiché legati alla realizzazione di determinati progetti – obiettivi, di piani di lavoro, assegnati ai responsabili di settore con Decreto Sindacale.

La corresponsione dell'incentivo deve necessariamente essere effettuata sulla base della valutazione da parte del responsabile del settore di appartenenza, delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti da ciascun dipendente.

Le risorse assegnate a ciascun settore per l'attivazione di Piani di lavoro sono quelle risultanti dal riparto effettuato con le modalità stabilite in allegato A; l'incentivo sarà ripartito a ciascun dipendente applicando la formula riportata nell'allegata scheda B, avuto riguardo, ovviamente, della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui nel Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28.12.2011.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di rischio	Euro 700,00
Indennità di disagio	Euro 300,00
Indennità di maneggio valori	Euro 1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, lett. l) CCNL 1999	Euro 1.200,00
Indennità di reperibilità	Euro 650,00
Indennità turnazione personale di vigilanza ex art. 22 e 24 del CCNL 14.09.2000	Euro 9.000,00
Compensi per la produttività collettiva e miglioramento servizi	Euro 38.180,14
Indennità di comparto – anno corrente	€ 21.808,16
Progressioni economiche effettuate in precedenza	€ 92.498,70

[Handwritten signatures and initials]

COMUNE DI VEGLIE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Domenico Cacciatore

