



**COMUNE DI VEGLIE**  
*Provincia di Lecce*

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE.  
ANNO 2023.**

**La Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona**  
**Ufficio personale trattamento giuridico – contrattazione decentrata**

Visto:

il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area

l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area*” (cfr. comma 1).

Tenuto conto che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79. Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Considerato che :

con Deliberazione n. 123 del 28.12.2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente triennio 2023-2025 – Accordo economico 2023

dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e del CCDI siglato definitivamente dalla delegazione trattante di parte datoriale e sindacale in data 28.11.2023 emerge con particolare riferimento ai cd “differenziali stipendiali” (art. 8 CCI) quanto segue:

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.



**COMUNE DI VEGLIE**  
*Provincia di Lecce*

- Nell'ultimo biennio non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
  - Per il personale che abbia prestato servizio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione annuali, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente. In caso di difformità nella scala di misurazione, le valutazioni devono essere trasformate in unica scala adottata dall'Ente che effettua la selezione.
- Non è possibile attribuire al lavoratore più di un differenziale stipendiale per ciascuna procedura selettiva.
- L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale. Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente.
- In caso di parità di valutazione tra più dipendente, ha priorità nell'assegnazione il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

Evidenziato che i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – per ciascuna Area - sono dettagliati in Allegato 2 del CCDI ed in calce al presente Avviso riportato ;

Tanto premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

**RENDE NOTO**

Che per l'anno 2023 è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti del Comune di Veglie aventi diritto, secondo i criteri stabiliti nel CCDI sottoscritto in data 28.12.2023

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

- a) essere dipendenti dell'Amministrazione comunale;
- b) non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento; si precisa a tal proposito che – per essere ammessi alla presente procedura selettiva - occorre aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno 24 mesi di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;



**COMUNE DI VEGLIE**  
*Provincia di Lecce*

c) non abbiano subito nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa. Nell'eventualità vi sia un procedimento disciplinare in corso, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa sino al termine del medesimo procedimento.

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della differenziali stipendiali anno 2023, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente; B. Esperienza professionale; C. Competenze culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi, successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica : D. punteggio aggiuntivo attribuito al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

Si rinvia agli Allegati al presente Bando - distinti per area Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - che contengono compiutamente i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

**TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla Persona - Ufficio personale trattamento giuridico – contrattazione decentrata, potrà essere consegnata a mani presso l'Ufficio protocollo o inviata tramite posta elettronica certificata a : [protocollo.comuneveglie@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comuneveglie@pec.rupar.puglia.it) ) entro e non oltre il termine del

**2 febbraio 2024.**

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

**CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Dati anagrafici ;
2. Area contrattuale di riferimento
3. di aver maturato alla data del 31/12/2022, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione giuridica ed economica di appartenenza.
4. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa, irrogate nel biennio precedente



**COMUNE DI VEGLIE**  
*Provincia di Lecce*

5. servizi svolti nel medesimo profilo o equivalente , anche a tempo determinato, nella stessa o altra amministrazione di comparto , nonchè, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

**Documentazione da allegare:**

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento,
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza.

**INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Il Comune di Veglie nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati. L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR, di seguito indicati: - diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR - diritto alla rettifica - art. 16 GDPR - diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR - diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR - diritto di opposizione - art. 21 GDPR.

**NORME FINALI**

Il responsabile del procedimento è l'avv. Anna Maria Marasco, Responsabile del Settore Affari legali e Servizi alla persona.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge , ai CCNL vigenti in materia e al CCDI parte normativa e parte economica 2023 .

Veglie, 29 dicembre 2023

Il Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi alla persona

Fto Avv. Anna Maria Marasco