



COMUNE DI VEGLIE
Provincia di Lecce

SETTORE AFFARI LEGALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

Ufficio personale trattamento giuridico - contrattazione decentrata

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE.
ANNO 2025**

Visto:

il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area

l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area” (cfr. comma 1).

Tenuto conto che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79. Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della **valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto**, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Considerato che:

con Deliberazione n. 225/2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 – Definizione Accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale;

in data 29.12.2025 è stato definitivamente sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale e sindacale il CCDI parte economica anno 2025 ove sono destinate apposite risorse per l'attribuzione dei “differenziali stipendiali” (ex PEO);

Tanto premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione,

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Veglie, appartenenti alle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'EQ, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025



COMUNE DI VEGLIE
Provincia di Lecce

1- REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre 2024, che:

- a) non abbiano beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica/differenziale all'interno dell'area di riferimento;
- b) dispongano di **tre annualità** di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Veglie;
Per il personale che abbia prestato servizio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione annuali, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente. In caso di difformità nella scala di misurazione, le valutazioni devono essere trasformate in unica scala adottata dall'Ente che effettua la selezione.
- c) Non siano destinatari, nel biennio precedente (2023/2024) di una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e l'eventuale progressione è sospesa sino al termine del medesimo procedimento; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2- CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della differenziali stipendiali anno 2025, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- A. Valutazione della performance del triennio precedente; B. Esperienza professionale; C. Competenze culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi, successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica : D. punteggio aggiuntivo attribuito al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

Si rinvia agli Allegati al presente Bando - distinti per area Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - che contengono compiutamente i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

3- TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi Demografici - Ufficio personale trattamento giuridico – contrattazione decentrata, potrà essere consegnata a mani presso l'Ufficio protocollo o inviata tramite posta elettronica certificata a : protocollo.comuneveglie@pec.rupar.puglia.it entro e non oltre il termine del

20 febbraio 2026

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento.



COMUNE DI VEGLIE
Provincia di Lecce

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

4- CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Dati anagrafici;
2. Area contrattuale di riferimento;
3. Di aver maturato alla data del 31/12/2024, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
4. Di disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Veglie;
5. Di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa, irrogate nel biennio precedente.
6. Di aver svolto servizi nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato, nella stessa o altra amministrazione di comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Documentazione da allegare:

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento,
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Veglie nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati. L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR, di seguito indicati: - diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR - diritto alla rettifica - art. 16 GDPR - diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR - diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR - diritto di opposizione - art. 21 GDPR.

Designato del trattamento dei dati è la Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi Demografici avv. Anna Maria Marasco

Responsabile della protezione dei dati personali: LIQUIDLAW Srl, con sede in sede in Lecce alla via Ludovico Ariosto n. 81 contattabile all'indirizzo e-mail privacy.comuni@liquidlaw.it.



COMUNE DI VEGLIE
Provincia di Lecce

5- NORME FINALI

Il responsabile del procedimento è l'avv. Anna Maria Marasco, Responsabile del Settore Affari legali e Servizi Demografici.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge, ai CCNL vigenti in materia e al CCDI parte normativa e parte economica 2025.

Veglie, 13.01.2026

Il Responsabile del Settore Affari Legali e Servizi Demografici

Fto Avv. Anna Maria Marasco