



COMUNE DI VEGLIE

Provincia di Lecce

Sede: V E G L I E – Parco delle Rimembranze – Tel.0832 96 95 97 Fax 0832 96 62 36

SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

(Risorse decentrate)

ANNO 2009

Verbale del 1 dicembre 2009

L'anno 2009 il giorno 1 del mese di dicembre alle ore 9,30 nella Segreteria comunale, si è svolto un incontro tra la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione comunale di Veglie e i componenti della R.S.U. della stessa Amministrazione.

Sono presenti i sigg.:

per la parte pubblica	per la R.S.U.
Dr. Pierluigi Cannazza	Dr/ssa Fiora De Simone
Avv. Maria Adelaide Saccomanno	Sig. Giuseppe Albano
Sig. Antonio De Benedittis	Sig. Vito Fioschini
	Sig. Giovanni Rosafio

Svolge le funzioni di Segretario della Delegazione dr/ssa Concepita De Bartolomeo.

Oggetto dell'incontro è quello di definire l'ipotesi di contratto integrativo decentrato disciplinante l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art.5, comma 1, del CCNL 1-4-1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22-1-2004

Si premette:

- che con deliberazione della Giunta comunale n.29 in data 16 giugno 2005 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Veglie.
- che con determinazioni dirigenziali n. 55 del 19 maggio 2009 (n. 144 del R.G.) è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività collettiva per l'anno 2009.
- che con determinazione n. 133 del 30 novembre 2009 (n. 373 del R.G.) è stato

rideterminato il fondo risorse anno 2009 a seguito dell'assegnazione da parte della Giunta comunale, di risorse variabili, a valere per il solo anno 2009, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009 con le seguenti risultanze finali:

risorse stabili	Risorse variabili	Totale
189.776,18	10.900,00	200.676,18

- = che risorse come sopra determinate sono destinate a finanziare prioritariamente i seguenti istituti contrattuali:

progressioni economiche a tutto il 31-12-2008
€ 102.159,22

Indennità di comparto anno 2008
€ 27.203,76

Indennità specifica Anno 2008
€ 452,52

per un totale di € 129.815,50

- = che conseguentemente le risorse residue destinate alla contrattazione decentrata ammontano ad **€ 70.860,68**

Tanto premesso le Parti, dopo ampia ed esauriente discussione, tenute presenti le considerazioni e valutazioni emerse nelle precedenti sedute del 7 e del 17 settembre 2009, convengono di utilizzare le risorse residue per finanziare i seguenti istituti:

INDENNITA' DI RISCHIO€. 1.000,00

A decorrere dal 1-1-2008, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali:

profilo	cat.	num. add.	mesi di esposizione a rischio
Autista	B3	1	10
Custode necroforo	B1	1	11
Messo notificatore	B1	1	11

L'indennità di rischio, stabilita in € 30,00 mensili, sarà corrisposta per i periodi di effettiva esposizione a rischio; non compete pertanto per i periodi di assenza dal servizio per qualsivoglia motivo.

La detrazione giornaliera per i periodi di assenza è pari ad 1/126 dell'indennità mensile.

MANEGGIO VALORIeuro 800,00

E' riconosciuta una indennità specifica a favore del personale che maneggia valori di cassa conformemente alle previsioni di cui all'art.36 delle code contrattuali del 14-9-2000, nella misura che segue:

Importo dei valori maneggiati (in ragione annua)	Euro
Da euro 2.600,00 ad euro 15.500,00	0,52
Da euro 15.500,00 ad euro 31.000,00	1,03
Oltre 31.000,00 euro	1,55

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a maneggiare valori di cassa.

Vengono individuati i seguenti profili:

- Economo
- Istruttore amministrativo presso l'ufficio anagrafe

PARTICOLARE ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO DEL PERSONALE DELL'AREA DI VIGILANZA.....euro 10.000,00

Al personale dell'area di vigilanza è corrisposta una indennità mensile di euro 129,11 che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro; l'indennità non compete per i giorni di assenza dal servizio per ferie o per malattia non dipendente da causa di servizio; l'importo giornaliero da portare in detrazione per ogni giorno di assenza dal servizio per ferie o per malattia, non dipendente da causa di servizio, è pari a 1/26 dell'indennità mensile e cioè euro 4,97.

L'ammontare complessivo dell'erogazione non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse

SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA

- servizio stato civile..... euro 1.000,00

Il compenso per la pronta reperibilità, come definita dall'art.23 del CCNL 14 settembre 2000, è stabilito in euro 10,33 per 12 ore (reperibilità ricadente in giorno feriale) ovvero in lire 20,66 per 12 ore (reperibilità ricadente in giorno festivo). In relazione ad esigenze organizzative la reperibilità può essere frazionata per un numero di ore non inferiore a 4; in questo caso il compenso è maggiorato del 10%; la pronta reperibilità devono comunque essere contenuta nei limiti dello stanziamento assegnato

L'ammontare complessivo dell'erogazione non potrà in alcun modo superare l'importo stabilito in sede di accordo annuale sull'utilizzazione delle risorse

SPECIFICHE RESPONSABILITA'.....€ 23.000,00

[art. 17, lett. i), CCNL 1-4-1999]

Al personale delle categorie B, C e D al quale è stata attribuita, con atto formale, la responsabilità derivante dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale, di responsabile dei tributi stabilite dalle legge, è riconosciuta un compenso annuo lordo di € 300,00.

Vengono inoltre compensate, nella stessa misura, le responsabilità affidate:

- agli archivisti informatici.
- agli addetti all'URP
- agli addetti al servizio di protezione civile.
- responsabile ufficio tributi

Il compenso di cui sopra sarà ridotto in proporzione ai giorni di assenza dal servizio per malattia in ragione di 1/26 dell'indennità mensile.

[art. 17, lett. f), CCNL 1-4-1999]

Al personale della categoria D, che non risulta incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, viene riconosciuta una indennità mensile lorda di € 150,00.

L'indennità di cui sopra è ridotta in proporzione ai giorni di assenza dal servizio per malattia con le modalità stabilite dalla normativa vigente

PIANI DI LAVORO..... € 35.060,68

Le risorse destinate ai piani di lavoro ammontano ad euro 35.060,68; tali risorse saranno incrementate con le economie che si dovessero verificare in sede di liquidazione delle indennità e compensi previsti dal presente accordo.

I piani di lavoro dovranno essere predisposti dai responsabili di settore, d'intesa con il Direttore generale, e autorizzati dall'Ente.

La corresponsione dell'incentivo deve necessariamente essere effettuata sulla base della valutazione da parte del responsabile del settore di appartenenza, delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti da ciascun dipendente.

Le risorse assegnate a ciascun settore per l'attivazione dei Piani di Lavoro sono quelle risultanti dal riparto effettuato con le modalità stabilite nell'allegata scheda "A/bis", mentre l'incentivo sarà ripartito a ciascun dipendente applicando la formula riportata nell'allegata scheda "A", avuto riguardo, ovviamente, della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi (all. "B").

-=Oo=-

Seguono le firme

-=Oo=-

<p>Il presente contratto è stato definitivamente sottoscritto il 21 dicembre 2009 dal Presidente della Delegazione trattante dr. Pierluigi Cannazza, giusta autorizzazione della Giunta comunale (Deliberazione n. 158 del 17-12-2009).</p>
--

Allegato A)

RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO-UFFICIO

Per il calcolo del beneficio individuale di incentivazione si tiene conto dei seguenti 2 parametri:

- 1 – Grado di raggiungimento degli obiettivi espresso in percentuale.
- 2 – Presenza in servizio

Pertanto il beneficio individuale di incentivazione sarà dato dalla seguente formula:

$$\mathbf{BII} = \frac{\mathbf{FIS} \times \mathbf{GRO} \times \mathbf{PIC}}{\mathbf{SPIC}}$$

Dove:

- BII** = Beneficio individuale di incentivazione
FIS = Fondo incentivante di Settore-Servizio-Ufficio.
GRO = Grado di raggiungimento degli obiettivi espresso in percentuale
PIC = Parametro individuale corretto (parametro individuale di Categoria x presenza in servizio teorica, diviso 365).
SPIC = Sommatoria dei parametri individuali corretti di Settore-Servizio-Ufficio.

Allegato A/bis

RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER SETTORE

1 - Parametri individuali di Categoria (P.I.C).

Categoria	Parametro
B	= 1,50
C	= 2,00
D	= 2,50

2 – Calcolo del fondo incentivante per Settore-Servizio-Ufficio:

$$\mathbf{FIS} = \frac{\mathbf{FIE} \times \mathbf{SPIS}}{\mathbf{SPIE}}$$

3 – Indici:

- FIS** = Fondo incentivante Settore-Servizio-Ufficio
FIE = Fondo incentivante dell'Ente
SPIS = Sommatoria parametri individuali Settore-Servizio-Ufficio
SPIE = Sommatoria parametri individuali del personale dell'Ente

Allegato B)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

VERIFICA DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2009

Dipendente	Categ	Profilo professionale

(Descrizione attività)

N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)
1	Adattabilità delle prestazioni lavorative alle peculiari esigenze degli obiettivi <i>(il parametro misura in particolare la precisione e la qualità delle prestazioni svolte relativamente al raggiungimento degli obiettivi prefissati)</i>	
2	Qualità della prestazione resa	
3	Disponibilità a sostenere impegni di lavoro aggiuntivi	
4	Rapporti con l'utenza	
5	Capacità di adattamento a cambi tecnologici e/o organizzativi	
6	Grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure	
7	Capacità di proporre soluzioni innovative	
8	Rispetto dei tempi	
9	Grado di responsabilità	
10	Grado di autonomia	
TOTALE		/100

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Data _____

Per presa visione
IL DIPENDENTE